

长按识别下方二维码关注

可下载更多会计考试资料及了解考试最新动态



“达者为先”中级财管《应试指南》财管刷题系列之八（第9章）

——收入与成本管理

第一部分 基础知识回顾

一、收入管理

（一）销售预测分析

定性分析法	营销员判断法；专家判断法（个别专家意见汇集法、专家小组法、德尔菲法）；产品寿命周期分析法。	
定量分析法	趋势预测分析法	算术平均法、加权平均法、移动平均法、指数平滑法。
	因果预测分析法	回归直线法

（二）产品定价分析

以成本为基础	全部成本费用加成定价法、盈亏平衡点（保本点）定价法、目标利润法、变动成本定价法
以市场需求为基础	需求价格弹性系数定价法、边际分析定价法

二、股利分配理论和政策

（一）股利分配理论

股利无关论	应用于剩余股利政策
股利相关论	“手中鸟”理论；信号传递理论；所得税差异理论；代理理论

【提示】手中鸟理论多发股利好；所得税差异理论少发股利好。

（二）股利政策

剩余股利政策；固定或稳定增长股利政策；固定股利支付率政策；低正常加额外股利政策。【提示】理解上述政策思路，了解各自的优缺点。

三、利润分配制约因素

法律因素	资本保全约束、资本积累约束、超额累积利润约束、偿债能力约束。
公司因素	现金流量、资产的流动性、盈余的稳定性、投资机会、筹资因素、其他
股东因素	控制权、稳定的收入、避税。
其他因素	债务契约、通货膨胀

四、股票股利与股票分割的区别

内容	股票股利	股票分割
不同点	(1) 面值不变 (2) 股东权益结构改变 (3) 属于股利支付方式	(1) 面值变小 (2) 股东权益结构不变 (3) 不属于股利支付方式
相同点	(1) 普通股股数增加 (股票分割增加更多) (2) 每股收益和每股市价下降 (股票分割下降更多) (3) 股东持股比例不变 (4) 资产总额、负债总额、股东权益总额不变	

第二部分 《应试指南》典型题目答疑

P445 单选 2 P446 单选 6、7 P447 单选 15、17

P448 单选 20、24 P449 多选 3 P450 多选 10

P451 计算 2 P452 综合 2

第三部分 拓展题目训练

一、单项选择题

【例题 1·单选题】某公司非常重视产品定价工作，公司负责人强调，产品定价一定要正确反映企业产品的真实价值消耗和转移，保证企业简单再生产的继续进行。在下列定价方法中，该公司不宜采用的是（ ）。

- A.全部成本费用加成定价法 B.制造成本定价法
C.盈亏平衡点定价法 D.目标利润法

【答案】B

【解析】制造成本是指企业为生产产品或提供劳务等发生的直接费用支出，一般包括直接材料、直接人工和制造费用。由于它不包括各种期间费用，因此不能正确反映企业产品的真实价值消耗和转移。利用制造成本定价不利于企业简单再生产的继续进行，所以本题答案为 B。

【例题 2·单选题】(22)下列股利政策中，最能体现“多盈多分、少盈少分、无盈不分”的股利分配原则的是（ ）。

- A.固定或稳定增长的股利政策 B.固定股利支付率政策
C.低正常股利加额外股利政策 D.剩余股利政策

【答案】B

【解析】固定股利支付率政策是指公司将每年净利润的某一固定百分比作为股利分派给股东。固定股利支付率政策

的优点之一是股利与公司盈余紧密地配合，体现了“多盈多分、少盈少分、无盈不分”的股利分配原则。

【例题 3·单选题】(21)某公司目标资本结构要求权益资本占 55%，2020 年的净利润为 2500 万元，预计 2021 年投资所需资金为 3000 万元。按照剩余股利政策，2020 年可发放的现金股利为（ ）万元。

- A.850 B.1150 C.1375 D.1125

【答案】A

【解析】按照目标资本结构的要求，公司投资方案所需的权益资本额为 $3000 \times 55\% = 1650$ （万元），2020 年可发放的现金股利为 $2500 - 1650 = 850$ （万元）。

【例题 4·单选题】(18)有种观点认为，企业支付高现金股利可以减少管理者对自由现金流量的支配，从而在一定程度上抑制管理者的在职消费，持这种观点的股利分配理论是（ ）。

- A.“手中鸟”理论 B.信号传递理论 C.所得税差异理论 D.代理理论

【答案】D

【例题 5·单选题】(21)企业以增发股票的方式支付股利，这个行为对公司的影响是（ ）。

- A.减少公司资产总额 B.减少股东权益总额
C.导致现金流出 D.改变股东权益结构

【答案】D

【解析】发放股票股利使得未分配利润减少，股本（或股本和资本公积）增加，股东权益总额不变。发放股票股利会改变股东权益结构，不会影响资产总额和股东权益总额，也不会导致现金流出。

【例题 6·单选题】(21)某公司将 1% 的股票赠与管理者，以激励其实现设定的业绩目标。如未实现有权收回股票，此股权激励模式属于（ ）。

- A.股票增值权模式 B.业绩股票激励模式
C.股票期权模式 D.限制性股票模式

【答案】D

【解析】限制性股票模式：公司为了实现某一特定目标，先将一定数量的股票赠与或以较低价格售予激励对象。只有当实现预定目标后，激励对象才可将限制性股票抛售并从中获利；若预定目标没有实现，公司有权将免费赠与的限制性股票收回或者将售出股票以激励对象购买时的价格回购。

【例题 7·单选题】下列关于股利支付形式的说法中，不正确的是（ ）。

- A.财产股利和负债股利实际上是现金股利的替代
B.股票股利会引起所有者权益内部结构发生变化
C.以公司所拥有的其他公司的债券支付股利，属于支付负债股利
D.发放股票股利可能导致资本公积增加

【答案】C

【解析】财产股利是以现金以外的其他资产支付的股利；负债股利是以负债方式支付的股利。公司所拥有的其他公司的债券属于公司的财产，因此，以公司所拥有的其他公司的债券支付股利，属于支付财产股利。发行公司债券导致应付债券增加，导致负债增加，因此，以发行公司债券的方式支付股利，属于支付负债股利。

二、多项选择题

【例题 1·多选题】以市场需求为基础的产品定价方法包括（ ）。

- A.目标利润法 B.需求价格弹性系数定价法

C.边际分析定价法 D.销售利润率定价法

【答案】BC

【解析】以市场需求为基础的定价方法，包括需求价格弹性系数定价法和边际分析定价法，所以选项BC正确；目标利润法和销售利润率法是以成本为基础的产品定价方法。同时注意边际分析法中边际收入等于边际成本时的价格是最优销售价格。

【例题2·多选题】股票股利和股票分割的共同点包括（ ）。

- A.都会降低股票的每股价值 B.股东持股比例均不变
C.所有者权益的内部结构均不变 D.所有者权益总额均不变

【答案】ABD

【解析】发放股票股利会引起所有者权益的内部结构发生变化，但是进行股票分割不会引起所有者权益的内部结构发生变化。

【例题3·多选题】下列各项中，属于股票期权激励模式缺点的有（ ）。

- A.影响现有股东的权益 B.可能遭遇来自股票市场的风险
C.在企业股价下跌的时候，激励对象仍能获得股份，这样可能达不到激励的效果，并使股东遭受损失
D.可能带来经营者的短期行为

【答案】ABD

【解析】选项C是限制性股票模式的缺点。

【例题4·多选题】(21)某公司年末股东权益项目如下：普通股股数3000万股，股本3000万元，未分配利润5000万元，资本公积2000万元，盈余公积2000万元。公司执行按每10股发放股票股利1股的股利分配政策。股票股利按市价计算，每股市场价格为10元，分配完毕后，如下说法正确的有（ ）万元。

- A.股本3300 B.未分配利润2000
C.所有者权益12000 D.盈余公积4700

【答案】ABC

【解析】发放股票股利增加的股数 = $3000 \times 1/10 = 300$ (万股)，发放后的股本 = $3000 + 300 = 3300$ (万元)；发放后的未分配利润 = $5000 - 300 \times 10 = 2000$ (万元)；发放股票股利，所有者权益总额、盈余公积不变，所有者权益总额 = $3000 + 5000 + 2000 + 2000 = 12000$ (万元)。

三、判断题

【例题1·判断题】(18)股票分割导致公司股票总数增加，但股本总额不变。（ ）

【答案】√

【解析】股票分割导致股票总数增加，每股股本反比例下降，所以股本总额是不变的。