

第一章 总论

历年考情概况

考试年份	2024、2023、2022、2021、2020、2017
考试分值	2 分左右
考查形式	客观题
预习考点	会计信息质量要求、会计基本假设、会计要素计量属性、会计人员职业道德规范

【考点一】会计信息质量要求(★★★)

注释：星级代表知识点考频。近六年考查过 1 次的为★，2-3 次的为★★，4-6 次的为★★★

可靠性	可靠性要求企业应当以 <u>实际发生</u> 的交易或者事项为依据进行会计确认、计量和报告， <u>如实反映</u> 符合确认和计量要求的各项会计要素及其他相关信息， <u>保证会计信息真实可靠、内容完整</u>
相关性	相关性要求企业 <u>提供的会计信息</u> 应当 <u>与财务报告使用者的经济决策需要相关</u> ，有助于财务报告使用者对企业过去、现在或者未来的情况作出评价或者预测
可理解性	可理解性要求企业提供的会计信息应当 <u>清晰明了</u> ， <u>便于</u> 财务报告使用者 <u>理解和使用</u>
可比性	同一企业不同时期发生的相同或者相似的交易或事项，应当 <u>采用一致的会计政策</u> ，不得随意变更。确需变更的，应当在附注中说明。不同企业同一会计期间发生的相同或者相似的交易或事项，应当采用规定的会计政策，确保会计信息口径一致、相互可比
实质重于形式	实质重于形式要求企业应当按照交易或者事项的 <u>经济实质</u> 进行会计确认、计量和报告，不应仅以交易或者事项的法律形式为依据。 <u>关联方关系的判断、合并范围的确定</u> 等都应遵循实质重于形式的要求
重要性	重要性要求企业提供的会计信息应当反映与企业财务状况、经营成果和现金流量有关的所有 <u>重要交易或者事项</u>
谨慎性	谨慎性要求企业对交易或者事项进行会计确认、计量和报告时应当保持应有的谨慎， <u>不应高估资产或者收益、低估负债或者费用</u> 。 <u>计提资产减值准备</u> 就是谨慎性要求的体现，但谨慎性的应用并不允许企业设置秘密准备
及时性	及时性要求企业对于已经发生的交易或者事项，应当及时进行会计确认、计量和报告， <u>不得提前或者延后</u>

【考点二】会计基本假设(★★)

会计主体	是指企业会计确认、计量和报告的 <u>空间范围</u> 。一般来说，法律主体必然是会计主体，但会计主体不一定是法律主体。比如企业的各个车间在独立核算时也是会计主体，但不是法律主体。
持续经营	是指在可以预见的将来，企业将会按当前的规模 and 状态继续经营下去，不会停业，也不会大规模削减业务。
会计分期	是指将一个企业 <u>持续经营</u> 的生产经营活动划分为若干 <u>连续的、长短相同</u> 的期间，会计分期界定了会计结算账目和编制财务会计报告的 <u>时间范围</u> 。

货币计量	是指会计主体在财务会计确认、计量和报告时以 <u>货币</u> 计量，反映会计主体的生产经营活动。
------	---

【考点三】会计要素计量属性（★★）

计量属性	定义	适用范围
历史成本	取得或制造某项财产物资时实际支付的现金或其他等价物	一般在会计要素计量时均采用历史成本
重置成本	按照 <u>当前市场条件</u> ， <u>重新取得</u> 同一项资产所需支付的现金或现金等价物	盘盈存货、盘盈固定资产的入账成本
可变现净值	估计的 <u>售价</u> 减至完工估计 <u>将要发生的成本</u> 和估计的 <u>税费</u> 后的净额	存货的期末计量
现值	对未来流量 <u>折现后的价值</u> ，考虑货币时间价值因素的一种计量属性	分期付款购买固定资产、无形资产；弃置费用
公允价值	是市场参与者在计量日发生的 <u>有序交易</u> 中，出售一项资产所能收到或者转移一项负债所需支付的价格	交易性金融资产、其他债权投资、其他权益工具投资；公允价值计量的投资性房地产

【考点四】会计人员职业道德规范（★）

	基本规范	具体内容
会计人员职业道德的内容	坚持诚信，守法奉公	牢固树立诚信理念，以诚立身、以信立业，严于律己、心存敬畏。学法知法守法，公私分明、克己奉公，树立良好职业形象，维护会计行业声誉。
	坚持准则，守则敬业	严格执行准则制度，保证会计信息 <u>真实完整</u> 。勤勉尽责、爱岗敬业，忠于职守、敢于斗争，自觉 <u>抵制会计造假</u> 行为，维护国家财经纪律和经济秩序。
	坚持学习，守正创新	始终秉持专业精神，勤于学习、锐意进取，持续 <u>提升</u> 会计专业能力。不断适应新形势新要求， <u>与时俱进</u> 、开拓创新，努力推动会计事业高质量发展。
中国注册会计师职业道德	1. 诚信（ <u>首要地位</u> ） 2. 客观公正 3. 独立性（ <u>鉴证业务的灵魂</u> ） 4. 专业胜任能力和勤勉尽责 5. 保密 6. 良好职业行为	