

## 2021 高级经济师《人力》专业预习计划

周次	章节	重要知识点	考频	学习提醒
第 1 周	第 1 章	人格	★★	第一部分讲述组织行为学的相关内容，重点有情绪、情感、激励理论和方法，团体沟通和决策，组织结构的设计，组织设计的类型，组织文化的类型。建议重点关注第四章，需要我们会运用所学内容分析组织设计、组织文化，能针对组织存在的问题提出组织变革与发展的思路，建议备考案例分析题
		智力与能力	★★	
		情绪	★★★★	
		态度与行为	★★	
第 2 周	第 2 章	组织激励	★★	
		团体领导	★	
		团体沟通	★★	
		团体决策	★★	
第 3 周	第 3 章	工作满意度	★	
		工作投入度	★	
		组织承诺	★	
第 4 周	第 4 章	组织设计	★★★★	
		组织文化	★★★★	
		组织变革与发展	★★★★	
第 5 周	第 5 章	人力资源概述	★	
		人力资源管理概述	★	
第 6 周	第 6 章	战略性人力资源管理的基本原理	★	
		人力资源规划	★★★★	
第 7 周	第 7 章	职位分析与职位设计	★★★★	
		胜任素质模型	★★	
第 8 周	第 8 章	招募	★★	第二部分讲述人力资源管理的相关内容，是该课程的重点内容，需要我们重点关注和掌握。重点有人力资源规划、职位分析与设计、招募与甄选、员工开发、绩效管理、薪酬福利管理、员工关系管理，建议重点关注第八章、第九章、第十章、第十一章。该部分内容在考试中是重点考查主观题所在，所占分值较高，需要我们备考案例题和论述题
		甄选	★★★★	
		甄选的主要方法	★★★★	
		面试	★★★★	
第 9 周	第 9 章	培训与培训管理概述	★	
		培训管理的主要内容	★★	
		员工开发与职业发展	★★★★	
第 10 周	第 10 章	绩效与绩效管理的基本原理	★★	
		绩效评价方法	★★★★	

		绩效评价与反馈	★★★★	
第 11 周	第 11 章	薪酬与薪酬管理的一般原理	★	
		职位薪酬体系设计	★★★★	
		绩效薪酬	★★★★	
		员工福利	★★	
第 12 周	第 12 章	劳动关系管理	★★	
		员工服务保障管理	★★	
第 13 周	第 13 章	工资水平与工资差别	★	
		就业与失业	★★	
第 14 周	第 14 章	人力资本投资的一般原理	★	第三部分讲述劳动经济学有关的内容，部分内容涉及到经济学思维，需要我们在理解的基础上掌握。重点关注晋升竞赛、在职培训的类型、劳动力市场的特征、劳动力供给、劳动力需求、劳动力市场均衡与非均衡。建议掌握简单的计算公式备考单选题中的计算题
		教育投资	★	
		在职培训投资	★★	
		劳动力流动	★★	
第 15 周	第 15 章	劳动力市场概述	★	
		劳动力供给	★★	
		劳动力需求	★★	
		劳动力市场均衡与非均衡	★★★★	
第 16 周	第 16 章	人力资源社会保障立法	★	
		人力资源社会保障制度改革	★	
第 17 周	第 17 章	关于劳动合同的法律法规及相关规定	★★	第四部分讲述人力资源与社会保障制度，主要是一些法律法规方面的内容，内容比较少，建议重点关注第十七章、第十八章，第十七章考查过案例分析题
		关于劳动合同制度	★★★★	
第 18 周	第 18 章	涉及社会保险的法律规范	★	
		社会保险制度的基本内容	★★	
第 19 周	第 19 章	涉及就业促进和职业培训的法律规范	★	

		就业促进和职业培训的基本内容	★★	
第 20 周	第 20 章	涉及劳动标准与劳动保护的法律法规	★	
		劳动标准与劳动保护的基本内容	★★	
	第 21 章	涉及劳动争议处理的法律法规	★	
		劳动争议处理制度的基本内容	★★	

