

推荐阅读专业： **人力资源管理**

资讯一

来源：人力资源社会保障部

内容：

春风送真情 援助暖民心

——2023 年春风行动暨就业援助月专项服务活动

2023 年 1-3 月，人力资源社会保障部会同工业和信息化部、民政部、交通运输部、卫生健康委、国家乡村振兴局、国家疾控局、全国总工会、共青团中央、全国妇联、中国残联部署开展主题为“春风送真情 援助暖民心”的 2023 年春风行动暨就业援助月专项服务活动。

春风行动暨就业援助月火热开展，各地密集举办线上线下招聘活动，集中送政策、送岗位、送服务，助力农民工尽快返岗复工，保障企业用工需求。截至 1 月 31 日，已累计举办各类招聘活动 16000 场，发布岗位 1000 万个，“点对点”输送务工人员 40 万人。

山西省长治市举办首场大型现场招聘活动。1 月 29 日，长治市举办 2023 年“春风行动暨就业援助月”招聘活动，活动征集天津、湖北、江苏等省外及本地 200 余家企业，提供优质岗位 2 万余个，活动现场进场人数达 1.5 万余人，线上直播带岗累计在线人数达 35000 余人次，初步达成意向 3500 余人。后续将全面开展求职招聘活动，做到周周有招聘、月月有活动，最大限度满足劳动者就业和企业用工需求。

安徽省芜湖市设立 40 个就业暖心接待站。芜湖市在机场、火车站、汽车站和大型宾馆、商超等地，集中设立 40 个来芜就业暖心接待站，配备统一的标识、展台、宣传二维码、就业政策宣传单页等，为返乡务工人员提供政策咨询、岗位推介、职业指导、创业扶持等一站式服务。各县市区、开发区依托社区“三公里”就业圈，在便利店、农贸市场等人流量密集区域设立接待点。今年的春风行动，芜湖市将组织各类招聘活动 300 场，提供就业岗位超 8 万个。

山东省泰安市加密专场招聘活动。1 月 28 日至 2 月 3 日（正月十三），泰安市连续七天组织开展主题招聘会，涵盖高校毕业生专场、行业专场、综合人才招聘会等 7 个线下招聘专场，为农民工、高校毕业生、城镇就业困难人员等各类求职者与企业提供供需对接服务。2 月份，将恢复周二、周四常态招聘会活动，并根据用人单位和劳动者求职需求组织分行业、分专业、分类型专场招聘会。预计活动期间将安排各类主题招聘会 30 余场，邀请近千家企



业，挖掘岗位近万个。

陕西省铜川市发出“就业大篷车”。1月29日，铜川市全面启动“就业大篷车”下乡巡回招聘专项活动，在全市15个乡镇30个村（社区）开展为期五天的巡回招聘，把105家企业3000余个岗位信息精准送到群众家门口，让求职者足不出户就能找到合适的工作，真正打通就业服务“最后一公里”。

贵州省六盘水市多举措助力务工人员返岗就业。强化返岗就业“点对点”，深入乡镇、农村集市“上门送政策、上门送岗位、上门送服务”，组织“点对点、一站式”返岗服务，近期将集中输送3000人。强化就业服务“面对面”，在高铁站、火车站、客车站设立7个农民工返乡返岗服务站，组织10次返乡人员座谈会，开展政策宣传和岗位推荐活动48场次，促进人岗精准匹配。强化情系工友“心连心”，发放“外出务工就业爱心包”，保障务工人员平安健康。

青海省助力企业招聘用工和农民工就业。1月28日，青海省人社厅采取“四不两直”方式赴南川工业园区和东川工业园区调研重点企业生产经营状况和年度用工需求情况，帮助企业解决用工困难，推动企业节后快速复工复产。组织开展公共就业专项服务活动21场次，发布岗位信息1.5万余个，通过手机短信、微信公众号等途径发布企业招聘信息，精准搭建招聘求职对接平台。依托各级公共就业服务机构和乡镇、村“两委”、驻村工作组等力量，精准摸排农民工返岗就业需求，组织“点对点”集中有序外出务工。

河北省邢台市举办现场招聘会吸引万人入场求职。1月31日，邢台市举办大型联合招聘会，组织省内外200余家企业参加，提供就业岗位2万余个，涵盖机械制造、软件设计、生物制药等30余个行业。现场共吸引高校毕业生、退役军人、农村劳动力、就业困难人员等1万余人，通过河北冀时云、邢台公共就业服务平台等关注65万余人，初步达成就业意向4500余人，当场签约760余人。

浙江省湖州市长兴县多措并举保障用工需求。长兴县按照“年前、年中、年后”三个关键节点，结合“线上+线下”“县内+县外”，多措并举开展“乐业湖州·百企万岗大招引”行动。连续开展各类大中型招聘活动不少于15场，携重点企业百余家分别前往河南、贵州、湖南、四川等四大“驻点招聘”专区开展“走村入户”招聘。一季度，将开展各类招聘活动不少于30场，推出就业岗位10000个以上、新招首次就业员工不少于4000人。

江西省南昌市新建区“化整为零”巧送岗。新建区把大型综合性招聘会分解为多场次、小规模、专业型招聘会，组织招工小分队，入企业、进高校、下乡镇，把岗位送到基层一线，



为不同就业群体提供更精准的就业帮扶。活动期间，提供就业岗位 10000 余个，为有就业需求的返乡农民工、学子及各类就业人群和用工企业搭建桥梁。

河南省漯河市经开区将岗位送到“家门口”。漯河市经济技术开发区利用春节外出务工人员返乡的有利时机，积极开展用工对接服务，保障企业用工需求。开展重点企业用工调研，县级干部带队深入分包企业，现场解决企业复工复产困难，节后共走访摸排 100 余家重点企业，发布招聘岗位 2000 余个。开展服务企业用工动员，发放宣传页 5000 余份，指导村干部做好招工宣传员、指导员和服务员。开展人力资源对接，依托市级人力资源服务产业园，协助企业开展用工招聘，为缺工企业输送员工 800 余名。开展线上线下专场招聘会 10 余场次。

湖北省十堰市搭建市、县、乡、村招工快速通道。十堰市在市城区及县城设立招聘主场的同时，组织各县（市、区）采取多频次、小规模的形式，在重点乡镇（街道）、村开展“四送”（送政策、送岗位、送培训、送信息）活动，形成市、县、乡、村四级招工快速通道，有效缓解重点行业、重点企业用工压力，帮助大学生、农民工、脱贫劳动力、退捕渔民等群体就地就近就业。截至 1 月 29 日，全市开展各类招聘会 136 场，后续还将开展 173 场次专场招聘会。

广东省“真金白银”助企稳岗。广东各地加大重点企业用工支持力度，精准开展就业服务，以“真金白银”助企稳岗，以精准服务暖人心。深圳市出台阶段性鼓励用工政策，对新招用首次来深就业的符合相应条件的员工给予就业补贴。广州市对春节期间符合条件的工业企业、外卖电商平台、邮政快递企业、建设施工项目给予留工补贴。佛山市对一季度吸纳初次在佛山就业的非佛山户籍劳动者给予稳岗补贴。

海南省“就业驿站”助力农民工返岗复工。海南省创新就业公共服务思路 and 方式，联合多方力量，建成运行“就业驿站”160 多家，春节期间举办形式多样的招聘会、对接会，组织开展“百家驿站送春风”返岗复工行动等活动，把就业岗位送到群众身边。截至 1 月底，累计走访接待劳动者近 5 万人次、用人单位 7000 余家，已帮助 8.5 万人次劳动者实现就业。

四川省巴中市举行“四地联动·春风送岗”专场招聘会暨包机护送农民工返岗就业活动。1 月 31 日，四川省巴中市、浙江省金华市、重庆市江北区、重庆市北碚区在巴中市联合举办专场招聘会，推进新一轮东西部协作和革命老区重点城市结对帮扶，为巴中求职人员和四地用工单位搭建供需对接平台。活动中，共有 152 家企业入场招工揽才，同步进行直播带岗，提供就业岗位 2.76 万个，吸引 2 万余人求职应聘，达成就业意向 2291 人。同时，举办巴中市包机护送农民工赴浙江返岗就业欢送仪式，组织 120 名巴中籍务工人员搭乘包机前往浙江



务工就业。

贵州省铜仁市“健康小药包”温暖群众返岗复工路。铜仁市关心关爱外出务工农村劳动力健康，为返岗复工人员特别准备了新年礼物——“健康小药包”。1月28日至2月19日，铜仁市预计将发放“健康小药包”28.7万份。

资讯二

来源：就业司

内容：

人力资源社会保障部关于开展2023年全国公共就业服务专项活动的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）：

为全面贯彻落实党的二十大精神和党中央、国务院关于稳就业决策部署，进一步健全就业公共服务体系，推进实施提升就业服务质量工程，促进高质量充分就业，现就2023年全国公共就业服务专项活动有关事项通知如下：

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持以人民为中心，强化就业优先政策，扎实做好稳就业各项工作，统筹推进常态化疫情防控与线上线下招聘等就业服务活动，着力打造“10+N”公共就业服务专项活动品牌，为劳动者求职就业和用人单位招聘用工搭建平台，促进劳动力市场供需匹配，推进稳就业工作。

二、活动安排

（一）春风行动暨就业援助月。1-3月，以辖区内农村劳动力、困难人员以及用工企业为服务对象，由各级人力资源社会保障部门联合当地工业和信息化、民政、交通运输、卫生健康、乡村振兴、疾控、工会、共青团、妇联、残联等部门开展，在元旦春节期间集中为服务对象开展引导有序外出就业、就近就业创业、兜底安置等就业帮扶。

（二）职引未来——大中城市联合招聘高校毕业生专场活动。3-5月和9-11月，以应届高校毕业生及离校未就业高校毕业生为重点对象，由各级人力资源社会保障、教育部门和有关高校联合开展，为高校毕业生求职择业和用人单位招聘人才提供精准对接服务。

（三）民营企业招聘月。4月，以民营企业为重点对象，由各级人力资源社会保障部门联合当地教育、退役军人、工会、工商联等部门开展，充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用，支持重点群体就业。

（四）百日千万网络招聘专项行动。5-8月，以高校毕业生、农民工、城镇失业人员、



脱贫劳动力和有招聘需求的各类用人单位为重点对象，由各级人力资源社会保障部门牵头开展，搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台，以优质高效服务助推稳就业保就业。

（五）离校未就业高校毕业生服务攻坚行动。7-12月，以2023届离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生为重点对象，针对未就业毕业生和失业青年求职需求，开展政策落实、权益保护、困难帮扶系列服务，由各级人力资源社会保障部门开展，促进有就业意愿的离校未就业高校毕业生就业创业。

（六）金秋招聘月。10-11月，以招聘需求较大的民营企业、中小企业等用人单位为重点对象，由各级人力资源社会保障部门联合当地民政、退役军人、工会、工商联开展，帮助企业解决招工稳岗难题，促进人力资源供需对接。

（七）职引未来——全国人力资源市场高校毕业生就业服务周。11月下旬至12月上旬，以2024届高校毕业生、往届有就业意愿的离校未就业高校毕业生及“三支一扶”计划等基层服务项目期满未就业人员为重点对象，由各级人力资源社会保障部门开展，组织发动各类人力资源服务机构，为高校毕业生提供市场化就业服务。

（八）职引未来——中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘活动。2023年9月-2024年6月，以西藏、青海、新疆和四川、云南、甘肃涉藏州县等地未就业高校毕业生、2024届高校毕业生为重点对象，由人力资源社会保障部联合教育部、国务院国资委、有关中央企业开展，举办专场招聘活动。

三、工作要求

（一）加强组织领导。各地要充分认识开展公共就业服务专项活动的重要意义，将其作为学习贯彻党的二十大精神的具体举措和推动实现高质量充分就业的重要抓手。人力资源社会保障部门要发挥牵头作用，联合其他部门形成工作合力，制定详细工作方案，强化经费保障，向社会公开活动安排，组织开展好各类各项活动。有条件地区就业援助月和春风行动可分开执行。

（二）拓宽活动渠道。各地要动员社会各方面力量，丰富活动内容，充分利用官网、微信、网络直播等手段提供线上就业服务，结合疫情防控要求有序组织线下活动，同步提供政策宣传解读、岗位归集发布、人岗精准对接、职业指导和权益维护等多样化就业服务。各地在做好全国性专项活动的基础上，可根据实际需要开展本地化专项服务活动。

（三）做好安全保障。各地要加大信息审核力度，确保用人单位资质和招聘信息真实有效，严格防止求职人员信息泄露。落实安全责任，制定线下招聘活动现场安全工作方案及突



发事件应急预案，消除安全隐患。严格遵守疫情防控要求，结合各地疫情防控实际情况，及时调整专项活动线上线下开展形式，确保活动顺利举行。

（四）注重宣传引导。各地要重点打造“职引未来”青年就业服务品牌，丰富内容和形式。各项活动提前做好活动预告，活动期间及时跟踪报道，运用新闻媒体、微博微信、广播电视等渠道，开展形式多样、内容丰富的宣传活动。我部将通过部官网、官微、中国劳动保障报等媒介，宣传各地创新举措和亮点做法，扩大活动社会知晓度和参与度。

资讯三

来源：人力资源和社会保障部

内容：

就业优先，落实落细暖意更浓——代表委员热议两会

就业是民生改善的温度计、社会稳定的压舱石，也是经济发展的晴雨表。回望过去一年，全国城镇新增就业 1206 万人，就业形势保持总体稳定。稳就业的举措和成绩，引发代表委员们热议。

新的一年，面对就业总量压力，如何促进高质量充分就业？出席全国两会的代表委员积极建言献策。大家表示，随着经济运行整体好转，就业形势将持续回暖，稳就业有了更多“强支撑”。

就业成绩来之不易

就业，一头连着经济运行，一头连着民生保障。就业稳则大局稳。

“2022 年，就业市场受到疫情等因素冲击较大。在这种情况下，我们还能取得城镇新增就业 1206 万人的成绩，可以说难能可贵、来之不易。”全国政协委员、中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣说，就业目标的实现，得益于就业优先战略的坚定实施，从宏观、中观到微观的各项政策为稳就业发挥了重要作用。同时，也反映出中国经济韧性强、潜力大、活力足的特点，广阔的产业空间和良好的就业生态，为劳动者多元就业提供了更多选择。

就业形势平稳，还体现在重点群体就业基本稳定。

“去年，企业用工受疫情影响，叠加高校毕业生规模创新高的现实，就业创业工作有难度。”全国政协委员、湖南工商大学党委书记陈晓红说，国家高度重视高校毕业生就业，推出了一系列实招。她所在的学校积极做实做细就业指导服务，通过校园招聘、访企拓岗、精准帮扶等举措，大力推动毕业生就业创业，初次毕业去向落实率稳定在 91%以上。



2022 年，中国脱贫人口务工规模 3278 万人，同比增加 133 万人。全国人大代表、江苏省宜兴市西渚镇白塔村党总支书记欧阳华关注到身边的新变化：从拍短视频、直播带货，到建民宿、办农家乐，越来越多的农民工、返乡人员通过多元方式就业创业。“我们村里的樱桃、桑葚等农产品就是通过直播带货销往全国各地，村民的日子越过越好！”欧阳华说。

就业举措保驾护航

稳存量、扩增量、提质量、兜底线……去年以来，各地区各部门不断落实落细稳就业各项政策措施，为劳动者创业就业保驾护航。

精细服务，聚焦不同群体需求。“在与社区群众打交道的过程中，我最关注的问题就是如何让大伙在家门口安心就业。”全国人大代表，辽宁省沈阳市皇姑区三台子街道牡丹社区党委书记、居委会主任王晖说，近年来，辽宁省出台一批综合性就业政策和促进重点群体就业举措，援企稳岗扩岗效果持续凸显。期待下一步结合当地发展实际，系统优化完善阶段性稳就业政策，在新时代东北全面振兴发展中展现更大担当和作为。

供需对接，加强就业信息服务。从为农村劳动者、就业困难人员等群体提供帮扶的“春风行动”，到拓展高校毕业生就业渠道的“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”和“万企进校园计划”，就业信息的推送和对接，为劳动者和岗位精准匹配创造了条件。陈晓红介绍，湖南工商大学建立了校政企就业供需平台，加强与国家发展战略中的重大工程、重大项目、重要领域精准对接。近 5 年来，学校已与 200 多家优质企业和机构签订协议，建立就业实习基地。

拓宽渠道，持续发掘就业新机。“特色农产品‘搭网’走出深山，变成了农户口袋里实实在在的收入。”全国人大代表、甘肃省陇南市徽县陇上庄园生态农业有限公司总经理梁倩娟说，陇南大力发展电子商务，带动农村居民就业创业。“数字经济为农村劳动者打开了一扇窗户，为他们提供了新的就业岗位和创业机会。”她说。

就业能力持续增强

目前，稳就业仍有不少挑战，老百姓在求职就业中还面临着一些急难愁盼的问题。代表委员表示，稳住就业大局，要锚定就业工作战略方向，推动就业机会更充分、就业结构更合理、就业环境更平等、就业能力持续增强。

“企业发展得好，才能向社会提供更多岗位。”全国政协委员、观澜湖集团主席兼行政总裁朱鼎健说，民营企业在解决高校毕业生就业问题中发挥着“稳定器”作用。他建议进一步出台政策，调动民营企业招收高校毕业生的积极性，为稳就业贡献力量。



针对农村劳动力，可在转移就业促增收上持续发力。全国政协委员、云南省临沧市沧源佤族自治县人力资源和社会保障局副局长李依嫫娜说，县里今年要在农村劳动力转移就业工作中精准实行业部门动态监测帮扶机制，强化就业跟踪保障服务，全面落实就业补贴补助等政策，加强群众权益维护，让外出务工人员安心就业。

今年，中国高校应届毕业生将达 1158 万人，高校毕业生就业工作要摆在更加突出的位置。东北师范大学就业创业教育研究院有关报告显示，2020—2023 届高校毕业生中，有 11.68% 在数字经济相关行业就业创业。全国人大代表、全国普通高校毕业生就业创业指导委员会副主任委员杨晓慧认为，数字经济在带动大学生就业创业上有很大空间，社会各界要共同发力，实现数字经济促进创新创业与产业结构升级有机结合，激发大学生的活力和创造力。从援企稳岗到抓好重点群体就业，从健全就业促进机制到完善就业公共服务体系……代表委员表示，新的一年，稳就业、保就业的政策红利持续释放，为就业市场送来温暖春风，就业形势总体稳定的目标一定能实现！

资讯四

来源：证券日报

内容：

稳就业政策落地显效 企业招工“春意”浓

随着我国经济逐步恢复，2023 年春季招聘市场人气火爆。人社部消息，截至 3 月 8 日，春风行动累计举办各类招聘活动 5.1 万场，发布岗位 3300 万个。

来自智联招聘的数据显示，从今年春节后四周以来的招聘情况来看，招聘的职位数量呈逐周上涨之势。此外，与 2022 年同期就业市场对比发现，一方面，线下消费、新能源、新业态成为节后招聘市场的增长亮点；另一方面，司机、导游、服务员等生活服务类招聘岗位同比明显增加。比如，春节后一个月，酒店、餐饮行业的招聘职位数同比增长 31.5%，客货运司机、乘务的招聘职位数同比增长 54.6%，旅游服务职业的招聘职位数同比增长 49.9%。

对此，东方金诚首席宏观分析师王青在接受《证券日报》记者采访时表示，首先，今年正处于经济强劲反弹、用工需求显著增长阶段，此前在疫情期间受到较大影响的线下消费、接触型服务业等，有望成为拉动新增就业的主力军。另外，新能源、新业态代表产业转型升级的方向，在政策导向与市场需求的双重加持下，预计也会持续推动就业扩张。



星图金融研究院高级研究员付一夫表示，这些现象侧面反映出目前线下消费市场的回暖，特别是随着线下各个领域的生产经营明显恢复，居民对出行、旅游等方面的需求也不断增加，由此抬升了市场对于相关领域的用工需求。

今年政府工作报告提出，城镇新增就业 1200 万人左右，城镇调查失业率 5.5%。落实落细就业优先政策，把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置，切实保障好基本民生。

人社部部长王晓萍近日表示，春节前后是劳动者换岗流动的高峰期，企业开工复工的转换期，也是做好就业工作的重要节点。人社部会同相关部门组织开展“春风行动”暨就业援助月活动，各地全面铺开线上线下招聘服务活动，劳务输出地、输入地加强劳务协作，推动农民工特别是脱贫劳动力外出务工。

“下一步，人社部将坚持把稳就业作为重大政治责任，落实落细稳就业各项举措，稳存量、扩增量、提质量、兜底线，全力以赴做好稳就业工作。”王晓萍称，强化助企纾困，加强对就业容量大的服务业、小微企业、个体工商户稳岗扩岗倾斜支持，推动政策精准落实、高效直达。强化创新创业，深入实施重点群体创业推进行动，支持零工市场建设，落实新就业形态劳动者权益保障政策。强化精准施策，坚持拓宽市场化渠道和稳定公共岗位规模结合，着力促进高校毕业生等青年就业创业；坚持外出务工和就近就业并举，着力稳定脱贫人口等农村劳动力的就业规模；坚持就业援助和生活保障相衔接，着力兜牢困难人员的民生底线。

“着眼于稳就业，预计今年政策面将在两个维度重点发力：一是继续针对小微企业、个体工商户实施税费减免，发放稳岗、就业补贴等，稳住就业基本盘。二是着力推动平台经济健康发展，支持新能源、新业态等创新发展，缓解包括高校毕业生在内的青年就业压力，为青年待就业群体提供更多新增就业机会。”王青说。

资讯五

来源：人社部

内容：

人社部启动职引未来——2023 年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动 首期推出 67

场特色服务活动

为深入贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，促进高校毕业生高质量充分就业，人社部于 3 月 19 日至 5 月 26 日开展职引未来——2023 年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动。



活动面向 2023 届及往届未就业高校毕业生，广泛动员各类用人单位和人力资源服务机构参与，灵活、密集组织专业化、精准化、定制式、各种规模的现场招聘会，重点发动企业进校园招聘。在高校集中、毕业生数量多、就业压力大的城市以及中西部地区，举办跨区域巡回招聘会，为当地高校毕业生提供更多就业机会。陆续推出行业性、区域性线上专场招聘，多频次举办直播带岗、企业云宣讲等活动。配套开展多元化就业创业服务，持续开展“平凡岗位 精彩人生”优秀职场毕业生典型宣传活动。

活动将在中国国家人才网设主会场 (<http://dzcs.newjobs.com.cn/>)，设置行业专场、区域专场、直播带岗、精准招聘、政策宣讲、就业指导、优秀职场毕业生、活动资讯等专区，毕业生可根据需要登录查询求职。

首期（3 月 19 日-3 月 29 日）推出 67 场特色服务活动。包括 19 场线下专场招聘会，8 场跨区域巡回招聘会，制造业、医药卫生、互联网、电力新能源、跨境电商、海南自贸区等 26 场不同行业、区域线上专场招聘会，9 场直播带岗活动，4 场就业指导直播（录播），1 场政策宣讲直播。

资讯六

来源：新华网

内容：

我国将从五方面大力推动技能人才培养建设

新华社北京 3 月 23 日电（姜琳、索骄）人力资源和社会保障部副部长俞家栋 23 日在人社部举办的技能成才技能报国先进事迹报告会上表示，党的二十大首次将大国工匠、高技能人才提升为国家战略人才，下一步要站在国家战略需要的高度，从五方面精心谋划和大力推动技能人才培养建设工作。

一要加大培养力度，提升培养质量。要着力构建以行业企业为主体、职业院校为基础、政府推动与社会支持相结合的技能人才培养体系；发挥技工院校、职业院校基础作用，全面提升技能人才培养能力；完善企业职工培训制度，聚焦重点行业、急需紧缺领域和重点群体开展大规模职业技能培训，促进缓解结构性就业矛盾。

二要科学合理使用，发挥人才作用。要引导企业充分发挥技能人才在生产一线的重要作用，真正让技能人才有稳定岗位、有事业舞台、有上升通道，评价结果要和使用、待遇挂起



钩来；充分发挥市场引导和社会荣誉双重激励作用，引导企业落实技能人才薪酬分配指引，畅通他们的职业发展和晋升途径，让多劳者多得、技高者高薪。

三要坚持科学评价，畅通发展通道。要进一步落实好“新八级工”职业技能等级制度，加大特级技师和首席技师评聘力度，打破技能人才成长的“天花板”；不断健全完善职业技能竞赛体系，促使一大批优秀技能人才脱颖而出、茁壮成长。

四要完善激励制度，树立正确导向。要充分发挥高技能人才评选表彰的激励引导作用，引导全社会树立正确的就业观、职业观、人才观；加大政策支持力度，使技能人才在政治上有荣誉、经济上有待遇、社会上有地位、工作上有保障。

五要加大宣传力度，扩大社会影响，让大国工匠、青年能手成为广大劳动者特别是青年人学习和奋斗的榜样。

资讯七

来源：国家税务总局

内容：

人力资源社会保障部 财政部 国家税务总局关于阶段性降低失业保险、工伤保险费率有关问题的通知

人社部发〔2023〕19号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）、财政（财务）厅（局），国家税务总局各省、自治区、直辖市和计划单列市税务局：

为进一步减轻企业负担，增强企业活力，促进就业稳定，经国务院同意，现就阶段性降低失业保险、工伤保险费率有关问题通知如下：

一、自2023年5月1日起，继续实施阶段性降低失业保险费率至1%的政策，实施期限延长至2024年底。在省（区、市）行政区域内，单位及个人的费率应当统一，个人费率不得超过单位费率。



二、自 2023 年 5 月 1 日起，按照《国务院办公厅关于印发降低社会保险费率综合方案的通知》（国办发〔2019〕13 号）有关实施条件，继续实施阶段性降低工伤保险费率政策，实施期限延长至 2024 年底。

三、各地要加强失业保险、工伤保险基金运行分析，平衡好降费率与保发放之间的关系，既要确保降费率政策落实，也要确保待遇按时足额发放，确保制度运行安全平稳可持续。

四、各地要继续按照国家有关规定进一步规范缴费比例、缴费基数等相关政策，不得自行出台降低缴费基数、减免社会保险费等减少基金收入的政策。

五、各地人力资源社会保障、税务部门要按规定开展降费核算工作，并按月及时上报有关情况。

阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策性强，社会关注度高。各地要把思想和行动统一到党中央、国务院决策部署上来，加强组织领导，精心组织实施。各地贯彻落实本通知情况以及执行中遇到的问题，请及时向人力资源社会保障部、财政部、国家税务总局报告。

人力资源社会保障部 财政部 国家税务总局

2023 年 3 月 29 日

资讯八

来源：人社部

内容：

千方百计促进高校毕业生就业

今年，我国高校毕业生数量将达 1158 万人，创历史新高。《政府工作报告》提出，把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。记者近期走访北京、天津、南京、长春等地多所高校，了解高校毕业生就业情况。

就业选择立足实际



连日来，多地高校举办招聘活动。3月24日，南开大学八里台校区举办2023天津市“海河英才”高校专场招聘活动，200多家企业到会与毕业生进行双向选择，提供优质岗位6000余个。

记者从人力资源社会保障部了解到，“职引未来—2023年中大城市联合招聘高校毕业生春季专场活动”已于3月19日开始，包括线上线下多种形式；教育部推出“2023届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，创造各种条件邀请用人单位进校招聘。

记者了解到，多数毕业生就业择业更加立足自身实际，结合专业背景、人生规划等，作出符合个人发展的选择。

“我想找人事、行政等方面的工作。”3月14日，首都经济贸易大学工商管理学院会计系2023届毕业生李欢欢在校园招聘会上，正向北京某房地产经纪有限公司询问岗位情况。

“我不排斥到工地工作，我掌握CAD画图技术，想找与土木工程相关岗位。”3月19日，在“创响江苏”数字经济专场招聘会上，南京工程学院城市地下空间工程专业学生章媛对记者说。

“我优先考虑与专业对口工作，投简历的6家企业都与车床、新能源有关。”南京工程学院机械工程学院2023届毕业生李凡杰说，“今年我们班34名同学大部分已经达成就业意向。”

招聘规划着眼长远

在校园双选会上，多数用人单位着眼于长远需求招聘人才。

应届生缺乏工作经验，能否适应企业需要？中铁六局水利水电建设集团有限公司招聘经理伊鑫平表示，企业主要看重的是毕业生的适应能力和学习能力。

当前，招聘市场需求量较大的是销售岗位。北京链家房地产经纪有限公司招聘经理于丹告诉记者：“我们招聘时，会考察毕业生的实习经验和沟通能力，更看重毕业生的综合素养。”



民营企业在稳就业方面发挥着重要作用。在南京江北新区人才市场专场招聘会上，逸思长天(南京)数字智能科技有限公司数据库内核工程师岗位月薪达 1.2 万元至 2.4 万元。“我们专攻新兴基础软件技术，需要新技术工具产品设计人才。”公司招聘负责人魏巍表示。

在南京的几场招聘会上，除了江苏本地企业，还有不少来自湖南、河南、安徽等地的用人单位。洛阳市人社局人力资源和公共就业服务中心副主任宋磊带着当地 4 家企业共计 180 多个岗位来到南京。“洛阳是老工业基地，我们通过跨区域招聘为本地企业招揽人才。”宋磊说。

人才供需双向奔赴

近日，记者在多个招聘现场发现，从各单位提供的岗位信息看，面向化学、自动化、计算机等专业的岗位较多。不少企业推出“包吃包住、补充医疗保险”等福利吸引毕业生。

人力资源社会保障部全国人才流动中心主任杨刚基表示，就业优先政策逐步释放红利，就业状况正在向好回升；政府相关部门和学校服务学生的意识增强。不过，慢就业、缓就业状况应当引起社会和家庭的足够重视，需要引导学生积极看待就业。

目前，多地加快推动毕业生与用人单位“双向奔赴”。“马鞍山市组织 12 家以制造业为主的企业参加招聘会。在制造业转型发展下，企业用人需求量近几年快速增长，此次提供了 300 多个岗位。”安徽省马鞍山市人力资源管理服务中心高校毕业生服务科负责人陈霞说。

为了适应经济社会发展，加大理工农医类专业紧缺人才培养力度，教育系统也在进行新布局。教育部发展规划司司长刘昌亚表示，教育部从去年开始，已经把理工农医类本科招生比例提升到过半水平，在硕士生教育阶段，理工农医类的招生规模接近 60%；在博士生教育阶段，理工农医类的招生规模超过 80%。

也要看到，当前大学生就业依然存在不少问题。比如，部分专业毕业生找工作还存在一定难度。长春理工大学校友办综合办公室副主任卢亚光表示，希望与更多企业合作，增加毕业生就业机会。

资讯九

来源：人社部



内容：

再加码！我国将进一步强化政策引导稳就业

就业是民生之本。4月14日召开的国务院常务会议提出，要进一步强化政策引导，在保持稳就业政策总体稳定的同时，有针对性优化调整阶段性政策并加大薄弱环节支持力度，确保就业大局稳定。

“在经济运行依然面临复杂形势的背景下，这一部署释放了稳就业政策持续加码的积极信号，体现了政府对民生的高度关切，更透出稳增长的坚强决心。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

会议提出，要突出稳存量、扩增量、保重点，既有力有效实施稳岗支持和扩岗激励措施，更大程度调动企业用人积极性，又认真做好高校毕业生、农民工等重点群体就业服务，进一步稳定政策性岗位规模，多渠道拓宽就业空间。

“稳市场主体就是稳就业。企业有需求、有订单、有竞争力，才能稳定发展、持续稳岗扩岗。”李长安表示，当前，企业还面临一定困难，尚未完全恢复元气，加大助企纾困力度、稳定发展信心十分关键。

人社部等三部门已于3月底印发通知，将降低失业和工伤保险费率政策延续实施至2024年底。预计今明两年年均减负约1800亿元，包括中小微企业、个体工商户在内的各类经营主体将普遍受益。

高校毕业生是就业工作的重中之重。今年高校毕业生将达到1158万人，规模再创新高。

“当前正值‘金三银四’招聘关键期，按照这次会议部署，在拓展各类企业等市场化就业机会的同时，还将强化稳定机关事业单位、国有企业等招聘规模，全力扩大岗位供给。”中央党校（国家行政学院）社会和生态文明教研部副主任赖德胜说。

会议还要求，对失业和其他就业困难人员要分类予以帮扶。要着力破解结构性就业矛盾，采取务实管用措施稳定制造业、外贸企业等就业规模，突出就业导向优化高校专业设置，面向市场需求提升职业教育和技能培训质量。



“制造业是吸纳就业的主阵地。实施好稳外贸政策组合拳，将帮助企业稳订单拓市场，同时加快转型升级，提供更多更高质量的岗位。”李长安说，另一方面加大职业技能培训力度，提高技能人才供给，推动解决招工难、就业难并存的结构性就业矛盾。

“我国去年印发了《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》。要加快落实相关部署，加强重点领域技能人才培养，大力发展职业教育、技工教育，切实提升培训质量、满足企业发展需要。”赖德胜说。

会议强调，要强化宏观政策、产业政策等支持，通过扩大有效需求、提振市场信心、稳定企业经营带动更多就业，推动就业增长与经济发展互促共进。

“解决就业从根本上说还是要靠发展。”赖德胜表示，当前经济恢复正处于关键期，要加强财政、货币和就业、产业等政策的协同配合，形成推动发展的合力，巩固拓展向好势头，推动经济运行持续整体好转。

资讯十

来源：光明日报

内容：

深化对欲创之“业”的理解 提升教育精准度

自从创新创业教育在各大高校推广以来，不少高校积极建设创新创业教育课程体系、搭建创新创业公共服务平台、成立创新创业实践基地、出台各种支持性政策，对提升大学生创业意愿和创新能力起到了明显的作用。但是，近年来的多项大学生创业调查报告也显示，知识能力储备不足依然是大学生在创业中面临的主要困难之一，高校在创业教育和创业支持上依旧存在一定程度的有效供给不足。如何增加有效供给，提升创业教育的精准度，帮助大学生迈出迈稳创业第一步，是当前大学创新创业教育中的一项重要任务。要更好实现这一任务，就需要高校进一步突出创新创业教育中的“创新”二字，紧紧围绕“创业”“创业者”“创业环境”这三大主题开展创新创业教育。

一是“创业”教育，就是要加强大学生对欲创之“业”的理解。创业固然与愿望、兴趣、机会密切相关，但一项事业落地，往往会落在具体专业或行业之中，如果对该专业或行业缺



乏深入的学习和了解，就难以真正抓住创业机遇。现代社会是知识型社会，创业者的创新能力和核心竞争力往往来自对某个知识领域的精深理解和前沿把握，大学生资金少、经验少，如果不能发挥所学专业特长，在创业中就很难形成核心竞争力。专业教育是创业教育的基础，创业教育是专业教育的提升，要将创业教育融入长期系统的专业教育当中，通过夯实专业教育来培养创业者的创新能力，为创业者长期赋能。当前一些高校的创业教育，还流于对创业素养、商业计划等形式化的创业指导，大多由商学院或管理学院开展，还未能将创业教育有机融入专业教育。要实现有机融合，就需要大学面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，对原有的专业教育模式进行改革和制度创新，真正将学科导向的人才培养模式与问题导向的人才培养模式结合起来，将知识学习与问题研究结合起来，将课程学习与课外实践结合起来，建立起符合创新人才培养需要的高校创新创业教育体系。比如结合学生兴趣进行跨学科的第二学位或交叉学科教育、建立在专业基础上的创业夏令营或短期课程、更有效的创业导师制度、更加灵活的专业转换和弹性学制等，通过人才培养制度改革和制度创新提供更高质量的专业教育，为创业做好知识准备。其中，尤其要强化“互联网+”“大挑”“小挑”“大创”“小创”等各种创新创业大赛的创业教育实践平台作用，以赛促学，以赛促教，以赛促创，通过备赛、比赛提升学生学以致用能力。最近，第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛、第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛相继落幕，参赛项目的科技含金量十分亮眼，其中第八届中国国际“互联网+”竞赛的冠军团队“光影流转”展示的亿像素红外智能计算成像项目正在落地创收。这种建立在创新基础上的创业显然更易成功，也更能行稳致远。曾在抗疫中利用技术创新发挥重要作用的全国大学生创新创业典型吴冲也曾两次获得湖北省大学生“互联网+”创新创业大赛铜奖，他已充分利用自己所学专业投身测绘地理信息行业和智慧城市领域创业，并获得骄人业绩。

二是“创业者”教育，就是要加强大学生对创业主体的认识。创业者教育不仅是创业主体素质教育，也是自我认识教育。创业是一项艰巨的事业，不仅需要创业者有创新意识和创新能力，也需要有面对困难百折不挠的创新意志和创新品格。高校的创业教育要更多地与思想政治教育相结合，以立德树人为本，培养学生强烈的社会责任感、坚定的意志品格和投身于某项事业的志趣。而这种强烈的事业心和社会责任感总是源于对人类社会各种现实问题的关切。调查研究是培养学生社会关切的方法，也是寻找问题和答案的科学方法，高校在创新创业教育中要用好调查研究这个“谋事之基”“成事之道”，加强学生对国情的了解，引导其不断关注和回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问，在回答问题中形成符合客观



规律的科学认识,养成理论联系实际的创新品格。比如中国人民大学长期开展的“千人百村”、中国农业大学的“科技小院”等大学生调查研究活动就既是鲜活的思想政治教育,也是瞄准需求的创业教育,在实践中培养学生提出问题、分析问题和解决问题的能力,这种实践教育对创业者创业情感、创业认知、创业精神的塑造是更加具体而深刻的。

同时,创业主体教育自我认识教育。创业总是有着较大的风险和压力,因此学校在创业教育中应重视学生的自我认识教育,帮助学生特别是有创业意向的学生对自己的抗压能力有正确的评估。另外,创业往往与家庭支持密切相关,创业者也应该对自己的家庭和风险承受能力有一定评估。所以,尽管就业是创业的必然内容,但高校进行创业教育、鼓励学生创业,不能以增加就业率为目标,而应以更高质量的就业为目标,本着对“人”的关怀,引导学生做理性选择、做最适合自己的选择。

三是“创业环境”教育,也就是要加强大学生对创业环境的把握。近些年来,知识经济不断深入,科技进步一日千里,人工智能、互联网、生物技术等的快速发展打开了新时代的壮丽图卷,中国已步入了中国式现代化新征程;同时,整个世界也正在迈入风险社会,风险来自各个方面,不仅包括地缘政治、经济危机等风险形式,也包括重大疫情、环境破坏、自然灾害等风险形式。人类所面临问题的复杂程度、解决问题的艰巨程度明显加大,创业者如果囿于一隅,不能认识到人类社会万事万物是相互联系、相互依存的,不能对复杂的创业环境有所把握,就会给创业带来各种本可以规避的风险。大学应该将创业教育与通识教育和人文教育紧密结合起来,加强对大学生综合素质和宏观视野的培养,加强大学生对外部环境的理解和对整体知识的把握,培养学生的人类命运共同体意识,教会学生用普遍联系、全面系统、发展变化的科学世界观和方法论观察事物、研究事物,从而发展大学生的整体性思维、底层逻辑思维和反思能力,做能够立于时代潮头的创业者。

总之,在高等教育普及化的今天,创新创业教育不再是高等教育中孤立的一环,而是要更密切地与高校的思想政治教育、素质教育、专业教育和通识教育等融合起来,贯穿于高校育人的全过程,真正体现现代高等教育的创新品质。

资讯十一

来源:国务院办公厅

内容:



国务院办公厅关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知

国办发〔2023〕11号

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

为全面贯彻党的二十大和中央经济工作会议、全国“两会”精神，落实国务院2023年重点工作分工要求，深入实施就业优先战略，多措并举稳定和扩大就业岗位，全力促发展惠民生，经国务院同意，现就优化调整稳就业政策措施有关事项通知如下：

一、激发活力扩大就业容量

（一）加大对吸纳就业能力强的行业企业扩岗政策支持。及时梳理本地区带动就业能力强、涉及国计民生和生产保供的企业清单，配备就业服务专员，建立岗位收集、技能培训、送工上岗联动机制。对吸纳高校毕业生等重点群体就业的，在符合发放条件的前提下，运用“直补快办”等模式，一揽子兑现社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等政策。支持各地在符合国家规定的前提下出台地方性政策，为吸纳就业能力强的行业企业扩大岗位供给提供有力支撑。

（二）支持金融机构开展稳岗扩岗服务和贷款业务。鼓励金融机构面向吸纳就业人数多、稳岗效果好且用工规范的实体经济和小微企业发放贷款，支持其稳岗扩岗。支持金融机构在依法合规、风险可控的前提下，优化贷款审批流程，合理确定贷款额度，增加信用贷等支持，为符合条件的小微企业提供续贷支持。

（三）发挥创业带动就业倍增效应。聚焦高校毕业生、农民工等群体创业需求，支持其创办投资少、风险小的创业项目，从事创意经济、个性化定制化文化业态等特色经营。落实创业担保贷款及贴息政策，简化担保手续，对符合条件的落实免除反担保要求，健全风险分担机制和呆账核销机制。创业担保贷款借款人因自然灾害、重特大突发事件影响流动性遇到暂时困难的，可申请展期还款，期限原则上不超过1年，政策实施期限截至2023年12月31日。

（四）加大技能培训支持力度。适应数字中国、健康中国、制造强国等建设和本地区产业发展需求，积极推动各类职业院校（含技工院校）、职业培训机构和符合条件的企业大规模



模开展重点行业、急需紧缺职业（工种）技能培训。充分用好就业补助资金、失业保险基金、职业技能提升行动专账资金、企业职工教育经费等资金开展培训，按规定给予职业培训补贴等支持。参加失业保险 1 年以上的企业职工或领取失业保险金人员取得职业资格证书或职业技能等级证书的，可申请技能提升补贴，每人每年享受补贴次数最多不超过三次，政策实施期限截至 2023 年 12 月 31 日。

（五）继续实施失业保险稳岗返还政策。参保企业上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标，30 人（含）以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数 20% 的，可申请失业保险稳岗返还。中小微企业按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的 60% 返还，大型企业按不超过 30% 返还。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照实施。实施此项政策的统筹地区上年度失业保险基金滚存结余备付期限应在 1 年以上，政策实施期限截至 2023 年 12 月 31 日。

二、拓宽渠道促进高校毕业生等青年就业创业

（六）鼓励企业吸纳就业。对企业招用毕业年度或离校 2 年内未就业高校毕业生、登记失业的 16—24 岁青年，签订 1 年以上劳动合同的，可发放一次性吸纳就业补贴，政策实施期限截至 2023 年 12 月 31 日。

（七）鼓励引导基层就业。稳定“三支一扶”计划、大学生志愿服务西部计划等基层服务项目 2023 年招募规模。实施“大学生乡村医生”专项计划，落实医学专业高校毕业生免试申请乡村医生执业注册政策。继续做好 2023 年高校毕业生到城乡社区就业创业工作。对到中西部地区、艰苦边远地区、老工业基地县以下基层单位就业的高校毕业生，按规定给予学费补偿和国家助学贷款代偿、高定工资等支持，对招聘为事业单位工作人员的，可按规定提前转正定级。

（八）支持国有企业扩大招聘规模。对按照工资效益联动机制确定的工资总额难以满足扩大高校毕业生招聘需求的国有企业，经履行出资人职责机构或其他企业主管部门同意，统筹考虑企业招聘高校毕业生人数、自然减员情况和现有职工工资水平等因素，2023 年可给予一次性增人增资，核增部分据实计入工资总额并作为下一年度工资总额预算基数。



（九）稳定机关事业单位岗位规模。挖掘党政机关、事业单位编制存量，统筹自然减员，加大补员力度，稳定招录、招聘高校毕业生规模，合理确定招录、招聘时间。

（十）实施 2023 年百万就业见习岗位募集计划。广泛动员各类企事业单位、社会组织等，募集不少于 100 万个青年见习岗位，对吸纳就业见习人员的给予见习补贴，用于支付见习人员基本生活费、办理人身意外伤害保险，以及对见习人员的指导管理费用。对见习期未满与见习人员签订劳动合同的，各地可给予剩余期限见习补贴，政策实施期限截至 2023 年 12 月 31 日。

三、强化帮扶兜牢民生底线

（十一）加强困难人员就业帮扶。合理确定并动态调整就业困难人员认定标准，及时将零就业家庭、低保家庭、脱贫户、大龄、残疾、长期失业等人员纳入援助范围。制定个性化援助方案，优先推荐低门槛、有保障的爱心岗位，提供“一对一”就业援助，对符合条件的困难毕业生发放一次性求职创业补贴。对企业招用登记失业半年以上人员，签订 1 年以上劳动合同的，可发放一次性吸纳就业补贴，政策实施期限截至 2023 年 12 月 31 日。对通过市场渠道难以实现就业的，合理统筹公益性岗位安置，确保零就业家庭至少一人就业。

（十二）保障困难群众基本生活。对符合条件的失业人员，做好失业保险金、代缴基本医疗保险费（含生育保险费）和失业农民工一次性生活补助等常规性保生活待遇发放工作。将符合条件的生活困难失业人员及家庭纳入最低生活保障、临时救助等社会救助范围。及时启动社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制，按规定向困难群众足额发放物价补贴。

四、加强组织实施

（十三）细化实化政策。各地要结合实际，细化实化本通知明确的各项政策措施，加速释放政策红利。同步梳理前期本地出台的阶段性稳就业政策，明确优化调整意见，落实好各项常态化就业政策，推动各项政策落地见效、惠企利民，为就业大局总体稳定提供有力保障。政策实施中的重要问题和经验做法，及时报有关主管部门。

（十四）优化经办服务。各地要持续优化经办流程，减环节、减材料、减时限，编制好各项政策资金审核发放流程和办事指南。加快推进网上办理，加强大数据比对识别，推动更



多政策直达快享，提升就业政策获得感和满意度。提高政策覆盖面和可及性，对符合条件的以单位形式参保的个体工商户，可参照企业同等享受就业补贴政策。规范资金管理使用，严格履行程序规定，健全风险防控机制，严肃查处骗取套取、虚报冒领等违法违规行为，保障资金安全运行。

（十五）强化宣传解读。各地要加强就业政策宣传，及时更新发布本地区就业创业政策清单，分类梳理面向高校毕业生、困难人员等不同群体和经营主体的政策举措，广泛推动稳就业政策进企业、进园区、进校园、进社区（村）。创新政策宣传方式，及时提供通俗易懂的政策解读，提高政策知晓度，稳定各方预期，营造良好社会氛围。

国务院办公厅

2023 年 4 月 19 日

资讯十二

来源：人社部

内容：

人力资源流动管理工作座谈会在福州召开

5 月 5 日至 6 日，人力资源社会保障部在福建省福州市召开人力资源流动管理工作座谈会，深入学习贯彻党的二十大精神，交流经验，分析形势，部署工作。部党组成员、副部长俞家栋出席会议并讲话。

会议强调，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央、国务院决策部署，聚焦实施就业优先战略、人才强国战略，加快建设高标准人力资源市场体系，推动人力资源服务业高质量发展，引导鼓励高校毕业生到基层工作，健全高水平人才流动公共服务体系，科学精准做好人员调配工作，努力开创人力资源流动管理工作新局面。



会上，福建、江苏、安徽、广东、广西、四川等 6 个省份人力资源社会保障厅负责同志作交流发言。人力资源社会保障部部属有关单位负责同志，各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）有关负责同志参加会议。

资讯十三

来源：人民日报

内容：

向高质量发展要高质量就业

大量接受高等教育的人才实现就业，有利于进一步释放人才红利，为未来发展积蓄动能

“精品线路”“全程参团”“半自由行”……这不是旅游安排，而是招聘活动。今年春招期间，安徽合肥高新区组织了一个招聘团，用时 29 天、奔赴 9 座城市、涵盖 26 所高校、召开 32 场招聘会，近万人初步达成就业意向。不少企业表示：组团招聘，拎包即走，省心省力，收获颇丰。

招聘团这好点子从何而来？高新区组织人事局说，区内科创企业众多，对优秀毕业生求贤若渴。机械臂工程师、嵌入式工程师、材料工程师……活力四射的科创企业释放出大批优质岗位。碍于企业规模小、名气小、不熟悉招聘渠道，一些企业自主招聘往往成本高，效果也一般。好企业好岗位，如何吸引到好人才？高新区内各部门一合计，决定组建招聘联合体：对外，以高新区的名义统一对接高校，举办专场招聘会；对内，做好“保姆”式服务，帮助科创企业降低成本、轻装上阵。

具体而言，政府部门提前摸清岗位需求，挑选较为匹配的高校，制作统一招聘物料、规划招聘线路。企业既可全程参与，也可以“半自由行”。以在南京航空航天大学举办的专场招聘会为例，21 家企业提供 951 个岗位，其中中小企业占到半数，当场有 203 人初步达成就业意向。

高科技企业聘有所得，高校毕业生找到工作，双向奔赴令人欣喜。一段时间以来，毕业生感慨就业难、不知所往，企业感叹招聘难、招不到合适的人。很多时候，这种“两头难”，



其实是中间环节缺少有效对接。从这个意义上说,有关部门主动作为、靠前服务,实现双向联动、拓宽引才渠道,成就了高质量发展与高质量就业的双赢。

习近平总书记指出:“就业是民生之本,解决就业问题根本要靠发展。”要落实落细就业优先政策,就要把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。

从人才供给看,今年高校毕业生预计有 1158 万人。今年一季度经济数据显示,全国城镇调查失业率平均值为 5.5%,比去年四季度有所下降。这在一定程度上意味着,我国就业形势总体稳定,就业市场活跃度逐步提升。既要看到就业规模,也要看到就业质量。大量接受高等教育的人才实现就业,有利于进一步释放人才红利,为未来发展积蓄动能。

把人才的规模优势转化为发展动能,应当进一步挖掘岗位资源,做实做细就业指导服务,在扩渠道、促匹配上下功夫。不少企业快速发展,岗位缺口蕴藏着就业机会。越是科创企业、高新企业,越渴求具有专业素养、创新能力的人才,也越有潜力释放出新岗位。因此,必须从高质量发展中开拓高质量就业的空间。从合肥高新区的实践看,不少缺乏知名度的初创企业,经过高新区与相关高校前期推介、专场招聘会展示后,招聘效率大为提升。中小微企业、初创企业吸纳就业潜力很大,相关部门应创造性开展工作,多渠道开发岗位、多方面强化保障、多举措提供帮扶,助其打通招聘“最后一公里”,持续提高企业求贤揽才的能力。

合肥高新区一家企业人力资源总监在参加完一个招聘团后,随即开始挑选新路线;合肥高新区的秋招计划也已提上日程……就业市场涌动着生机与活力。创新举措、凝聚合力,为企业服务、为人才铺路,就一定能进一步激活就业市场,更好织密织牢就业保障网。

资讯十四

来源:人民日报

内容:

优化服务完善机制 增加岗位稳定就业



就业，一头连着老百姓的饭碗，一头连着经济社会发展。4月28日召开的中共中央政治局会议提出，要切实保障和改善民生，强化就业优先导向，扩大高校毕业生就业渠道，稳定农民工等重点群体就业。

今年以来，各地区各部门落实落细就业优先政策，推动就业市场岗位需求逐步增加，就业形势保持总体稳定。当前，技工院校毕业生、就业困难人员、高校毕业生等群体就业情况如何？获得哪些具体支持？记者进行了采访。

技工院校毕业生——实习机会多，工作需求大

4月17日，陕西西安一处工地，由山东博硕自动化技术有限公司搭建的智慧混凝土搅拌站高速运转。来自山东技师学院的实习工程师王文升手拿电气图纸，熟练地完成布线工作。

别看王文升现在“干得溜”，半年多前他还手忙脚乱。“刚参加顶岗实习时，也练过基本功，但缺乏经验，总是碰上难题。”王文升说，有一回，他发现电压突然下降，一时间不知所措，师傅田建民一眼看出是零线虚接，指导他快速排除了故障。

“实习期间，这孩子进步飞快，技术熟了、经验有了。”田建民是名电工老技师，王文升的成长他看在眼里。

谈及工作，王文升心里踏实：“7月份我就要正式入职了，可以说毕业与就业无缝衔接。”

作为用人单位，博硕公司人力资源部负责人对山东技师学院的实习安排十分满意，“今年从学校招了10名应届毕业生，公司早早就发出邀约、开出优渥待遇。”

过去，博硕公司这样的中小企业在招聘上没少遇到痛点。“我们急缺专业技能人才，但苦于不知道去哪里招人，优秀人才也不知道怎么找到我们，结果经常招到专业不对口的新人，导致公司培训效果不佳，新人离职率也高。”公司人力资源部负责人说。

“学校组织的顶岗实习，很好地解决了这些痛点。”山东技师学院副院长张克清说，实习前，学校会通过调研，掌握合作企业的岗位需求、专业要求、薪资待遇等情况，然后制定详细的实习计划，精准推荐给不同专业学生，“这样一来，企业能快速收获对口人才，学生



也能准确找到施展技能的舞台。校企之间的信任度也越来越高,有利于建立长期稳定的就业合作关系。”

这些年,山东技师学院培养的技工供不应求。究其原因,除顶岗实习提高了求职效率之外,更重要的是学校把就业导向贯穿技工教育始终,积极推进“工学一体化”教育模式试点。

“在数控专业,以前学生要先学机械基础课。而现在,一入学就要模拟真实生产流程,操作零部件加工。进入第三学年,还要参加工学交替实习。”山东技师学院智能制造学院院长秦巍说。

去年夏天,智能制造专业的学生石天元就到南京一家电子厂工学交替实习半年。“技能工人的效率是我的两三倍,加工精度也高得多,让我认清了差距,改掉了粗心、散漫的毛病。”石天元说。

“去之前他还是个孩子,回来后真像个大人了。”谈起石天元的进步,班主任李杰说,工学交替显著提升了学生的职业认同感,同时培养了责任意识、质量意识、安全意识等宝贵的职业素养,这些是在学校难以学到的。

“不同于顶岗实习,工学交替实习重在打基础、树理想,帮助学生在早期就树立正确的职业观,对就业来说,这和学知识、练技能同等重要,这也是学生们广受企业认可的关键。”张克清说。

近年来,山东省人社厅以企业用工需求为导向,以企校协同育人为路径,全面推行“工学一体化”技能人才培养模式,技能人才培养质量不断提高。去年,全省技工院校毕业生达12.7万人,就业率97%以上。今年,95%以上的技校应届毕业生已进入顶岗实习阶段。

人社部数据显示,近年来,技工院校平均每年为生产服务一线输送近百万名技能人才,广受用人单位欢迎。(邱超奕)

就业困难人员——荐岗加帮扶,饭碗有保障

“荣芳,最近咋样?工作还适应吗?”



“挺好的，华姐，工作内容已基本掌握，争取更加熟练！”

得知刚找着工作的吕荣芳就业顺利，吉林白城市洮北区就业服务局副局长于砚华很是开心。

今年 44 岁的市民吕荣芳患有风湿病，干不了重活，家里还有年迈的父母需要照顾。“之前我也没少尝试，但不是人家觉得我缺门手艺，就是觉得年纪大了……”几番碰壁，吕荣芳愈发着急。

前不久，在洮北区就业服务局的帮助下，吕荣芳终于找到一个公益性岗位：“每月能有一笔稳定收入，心里的石头落了地。”

“有的没学历没技能，有的身体有疾抱恙，有的年龄大……就业困难人员各有各的难处，能帮忙的我们一定尽力。”从事就业帮扶工作 35 年，于砚华对就业困难人员格外上心。

深入调查，精准认定，分类帮扶，全程服务。针对就业困难人员的实际需求，洮北区就业服务局积极同企业及相关单位沟通，努力争取更多岗位提供给就业困难人员。同时，拓宽求职渠道，分类别收集岗位，以线上线下多种形式推送岗位、宣讲政策、提供求职辅导和职业技能培训。

“大家好，欢迎收听‘职等你来’节目，今天邀请老朋友华姐来为大家‘送’工作，欢迎拨打热线或在直播间留言。”4 月 11 日上午，一场线上荐岗直播准时开启，热线电话接连响起。

“华姐，我 50 多岁，还好找工作吗？”“您好，我们专门收集了大龄劳动者岗位信息，看您倾向于找哪类工作？”

“想找做饭、家政这类的”“正好，我看有一家食堂在招服务员，您年龄合适，这是联系方式，请记一下”……

半小时工夫，华姐就推荐了 30 份工作。直播刚结束，于砚华的手机传来一阵“滴滴”声，打开一看，一个名为“50 岁以上最美丽”的求职群正在推送岗位信息。“大龄人员就



业更为不易，我们特意拉了微信群，每天不间断发布信息，老百姓有疑问都可以直接沟通。”于砚华介绍。

线上荐岗，方便高效；线下帮扶，周到贴心。

“之前，我们两口子都在家待业，压力很大。”市民王恒平时打零工，最近没活干，夫妻两人在家很着急。经过洮北区就业服务局调查，不到5天，王恒就完成了零就业家庭认定。

“这家单位在招聘调查人员，虽然经常下乡，但基本每天都能回家，挺适合你。”于砚华为王恒精心挑选岗位，转头又向用人单位推荐起他，“这孩子刚认定了零就业家庭，交流下来感觉人挺踏实，符合咱们岗位需求，能不能让他试试？”

经过后续面试，王恒顺利上岗，“生活有盼头，我会倍加珍惜这份工作。”

洮北区就业服务局深入实施三级就业援助机制，“一人一策”个性化推荐岗位。2021年以来，洮北区已认定就业困难人员4682人，零就业家庭就业援助率达到100%。对于已经找到工作的就业困难人员，还会定期组织电话和入户回访，动态掌握困难人员就业失业、援助服务、享受政策等情况，巩固帮扶成果。

吉林省人社厅有关负责人介绍，吉林持续加大政策帮扶力度，不断优化“96885吉人在线”平台，多渠道促进就业困难人员就业创业。据统计，今年一季度，吉林共帮助1.3万余名就业困难人员成功上岗。（郑智文）

高校毕业生——辅导送上门，求职更科学

“没想到，A4纸大的简历中居然有这么多门道！”4月中旬，首都经济贸易大学2023年校园综合双选会现场人头攒动，经济学院应届本科毕业生葛玥在一张写着“北京市人力资源和社会保障局职业指导服务”的桌子前排起了长队。

等轮到自己，葛玥急忙将简历递给对面的就业导师张笑男。“先看大标题，最好不笼统说‘个人简历’，而是突出求职意向。再看专业课，可增添几门选修课，展现专业宽度。还有实习经历，不求面面俱到，应突出与岗位匹配的内容，快速吸引招聘者的注意。”身为北京市丰台区人社局工作人员，张笑男迅速作出了“诊断”。收到中肯建议，葛玥很是感激。



“一份简历，折射出高校毕业生求职时的困惑，最常见的是准备不足、求职意向不清晰。”张笑男告诉记者，这些天他已深入多所高校现场“坐诊”。

“4、5月份是高校毕业生求职的黄金期，人社服务进校园活动周周都有。”北京市人社局有关负责人介绍，以本次双选会为例，共邀请102家知名企业到场，提供1100余个岗位，还聘请了高级职业指导师当面教学。

今年以来，北京市区两级人社部门已在高校举办线上线下招聘会184场，累计提供岗位9万余个；开展了校区对接、人社局长进校园等活动，当面为学生送政策、送岗位、送信息、送指导、送培训。

“人社部门更了解企业需求，能站在招聘方的角度为大家提供更多干货和实招。”首经贸城市学院应届硕士毕业生朱芊逸说。

人社部门送服务的同时，也加深了对高校毕业生群体的了解。“薪资水平、是否有落户指标等是当前毕业生较为关注的因素。”张笑男说，一下午的时间与近百名毕业生交流，深深感到现在的毕业生能力强、有主见、考虑问题周全，相信他们能找到发光发热的舞台。

“基层就业是新趋势，去年在学院毕业生中占比将近30%。”首经贸会计学院党委副书记谭静介绍，近两年，不少同学不再扎堆“北上广深”，非一线城市、县城、基层也成为毕业生就业的热门选择。人社部数据显示，自2006年实施以来，“三支一扶”计划已累计选派51万名高校毕业生到基层服务。今年计划招募3.4万名高校毕业生，到基层开展支教、支农、支医等服务。

“也有一些同学没找到满意的工作，倾向于再等一年。”首经贸会计学院副院长于鹏说，近年来，学生慢就业现象并不少见，“‘慢’不是放弃，而是积蓄力量、提升能力，为更好的机会做准备。”

为了减少学生毕业后观望、犹豫的时间，学校主动作为，将就业服务提早提前。“我们把解决就业问题贯穿到人才培养的全过程中。比如，推动产教融合，和知名会计师事务所深度合作，每年为近百名同学提供高质量的见习机会。”于鹏说。



对此，首经贸会计学院应届硕士毕业生王芳桃深有体会。在校期间，她通过学院推荐，进入一家会计师事务所实习三个月，职业选择因此变得清晰明确，“现在找工作，就一心奔着审计岗位去了。入职企业也对我的实习经历十分认可。”

“学生在求职过程中感到迷茫和困惑时，我们会第一时间帮助解决。”首经贸就业指导中心老师付明岩表示，学校就业指导中心将做实做细学生求职服务工作，加强就业意向摸底和跟踪反馈，搭建毕业生与用人单位精准对接平台，满足毕业生日益多元化的就业需求。

资讯十五

来源：经济日报

内容：

维护新就业形态劳动者合法权益

网约货车司机、网约配送员与平台企业之间的劳动关系如何认定？层层转包后劳动者与哪家公司存在劳动关系？网络主播与文化传播公司之间是否存在劳动关系？近年来，平台经济迅速发展，创造了大量就业机会。与此同时，劳动者权益保障方面出现许多新情况新问题，尤其是平台企业与劳动者之间的法律关系性质引发社会普遍关注。

人力资源社会保障部、最高人民法院日前发布了一批新就业形态劳动争议典型案例。中国劳动和社会保障科学研究院劳动和社会保障法治研究室副主任李文静表示，一方面，新就业形态呈现用工主体多元、就业形式多样、组织较为灵活等特点，传统的劳动法律体系难以完全适用；另一方面，新就业形态并未改变劳动交换的本质属性，劳动者在劳动报酬、工作时间等方面存在急迫的保障需求。

2020年6月14日，刘某与某信息技术公司订立为期1年的《车辆管理协议》。次年3月，该公司提出提前终止合作关系，双方就是否存在劳动关系和支付经济补偿产生分歧。后经劳动人事争议仲裁委员会裁决：认定刘某与某信息技术公司成立劳动关系，需支付解除劳动合同经济补偿。



中国人民大学法学院教授、中国劳动学会劳动人事争议处理专业委员会会长林嘉认为，部分新业态就业岗位将劳动管理数字化，但劳动者的从属性状态并未实质改变。应主动识别“隐蔽劳动关系”，保障新就业形态劳动者合法权益。

业务外包、劳务外包是新就业形态领域平台用工过程中常见的用工方式。某货运代理公司承包经营某外卖平台配送站点，2019年5月，该货运代理公司又与某劳务公司订立《配送业务承包协议》，约定由劳务公司负责站点的配送员招募和管理工作。同年7月，何某进入外卖平台站点工作，并与劳务公司订立了为期1年的《外卖配送服务协议》。半年后，何某在配送途中受伤，对其赔偿治疗费用的要求，货运代理公司以未与何某订立任何协议为由拒绝承担责任，劳务公司则以与何某之间系劳务合作关系为由拒绝支付工伤保险待遇。何某于是向仲裁委员会申请仲裁。

中央财经大学法学院教授、中国劳动关系学院法学院院长沈建峰说：“本案根据某货运代理公司的用工管理以及报酬支付等行为，一方面认定用工关系的主体是某货运代理公司和劳动者，另一方面认定当事人之间出现了人格从属性、经济从属性和组织从属性，因此构成劳动关系。”

案例显示，并非所有平台企业与劳动者都构成劳动关系。2018年11月，李某与某文化传播公司订立为期2年的协议，文化传播公司作为经纪人，将李某培养成知名网络主播。双方协商确定权利义务，并约定收益分配。4个月后，李某单方解除《艺人独家合作协议》，并以公司未缴纳社会保险费为由要求该公司向其支付解除劳动合同经济补偿。因李某与该文化传播公司之间的法律关系体现出平等协商的特点，未体现出相关规定要求的劳动管理及从属性特征，被认定为民事关系。李某的诉求与事实不符，最终没有得到支持。

北京市第二中级人民法院民五庭副庭长窦江涛表示，演艺经纪合同体现的民事关系与劳动合同体现的劳动关系存在明显区别。“实践中，并非所有的网络主播与直播平台或经纪公司建立的均为劳动关系，部分网络主播自愿选择工作时间、相对不受工作规则控制，其对平台的从属性减弱、用工关系的稳定性明显降低，呈现出灵活用工的特点，故应以事实为基础进行个案分析。”窦江涛说。

资讯十六



来源：人社部

内容：

人社部启动 2023 年百日千万招聘专项行动

为贯彻落实党中央、国务院关于促进高校毕业生等青年就业工作决策部署，强化青年就业服务，畅通求职招聘渠道，促进人岗精准匹配，6月6日，人社部启动2023年百日千万招聘专项行动，以“职引未来 筑梦青春”为主题，利用100天时间集中为高校毕业生等群体提供超千万就业岗位，助力高校毕业生及各类劳动者求职就业。

岗位渠道多元拓展。创新推出“就业局长访企入园拓岗活动”，主动对接重点企业、政府投资项目、工业园区等，集中收集一批急需岗位信息。及时掌握基层机关事业单位、基层服务项目、基层管理和社会服务等岗位空缺情况，广泛收集一批招募（聘）岗位信息。动员经营性人力资源服务机构、行业协会、社会组织广泛参与，重点筛选一批适合高校毕业学历层次、技能水平的岗位信息。

招聘活动内容丰富。聚焦需求量大、市场紧缺、发展前沿等领域，面向医药卫生、信息技术、先进制造、节能环保等重点行业，推出行业性专场招聘活动。聚焦高校比较集中、毕业生数量较多、流动就业需求较大的地区，推出区域性专场招聘活动。聚焦高校毕业生等青年，兼顾其他各类群体求职需求，推出不同定位、不同特色的群体性专场招聘活动。

线上线下协同发力。人社部将在中国公共招聘网、中国国家人才网开设线上招聘平台，轮次举办各类线上招聘活动。各地也将在本地公共招聘服务网站开设省级平台，同步发布招聘信息，开展各具特色的直播带岗、入企探岗、视频双选会、云招聘等线上活动，组织一系列线下招聘服务。

多方主体参与联动。中国纺织工业联合会、中国有色金属工业协会、中国汽车工业协会、中国快递协会、中国轻工业联合会、中国建筑业协会、中国保险行业协会、中国连锁经营协会等行业协会，中智集团、国投人力、智联招聘、58同城、前程无忧、猎聘网、BOSS直聘、一览英才网、丁香园、美团、医脉同道、卫人就业网、蚂蚁集团、阿里国际等市场主体将全程参与，推出面向不同行业、不同区域和不同群体的针对性就业服务。



