



高级经济师（人力资源管理专业）

章节	知识点	考频星级	学习方法
第 1 章 个体心理与行为	人格	★★	第一部分讲述组织行为学的相关内容，重点有情绪、情感，激励理论和方法，团体沟通和决策，组织结构设计，组织设计的类型，组织文化的类型。建议重点关注第一章的人格、情绪，第四章的组织设计、组织文化，能针对组织存在的问题提出组织变革与发展的思路。
	智力与能力	★	
	情绪	★★★★	
	态度与行为	★★	
第 2 章 团体心理与行为	组织激励	★★	
	团体领导	★	
	团体沟通	★★	
	团体决策	★★	
第 3 章 工作态度与行为	工作满意度	★★	
	工作投入度	★	
	组织承诺	★	
第 4 章 组织设计、组织文化、 组织变革与发展	组织设计	★★★★	
	组织文化	★★★★	
	组织变革与发展	★★★★	
第 5 章 人力资源管理导论	人力资源概述	★	第二部分讲述人力资源管理的相关内容，是本课程的重点内容，需要我们 重点关注和掌握 。重点有人力资源规划、招募与甄选、员工开发、绩效管理、薪酬福利管理、员工关系管理，建议重点关注 第八章、第九章、第十章、第十一章 的相关内容。该部分内容是重点内容， 所占分值较高 ，需重点关注。
	人力资源管理概述	★	
第 6 章 战略性人力资源管理与 人力资源规划	战略性人力资源管理的 基本原理	★	
	人力资源规划	★★★★	
第 7 章 职位分析与设计和胜任 素质模型	职位分析与设计	★★	
	胜任素质模型	★★	
第 8 章 招募与甄选	招募	★★	
	甄选	★★★★	
	甄选的主要方法	★★★★	
	面试	★★★★	
第 9 章 培训与开发	培训与培训管理概述	★	
	培训管理的主要内容	★★	
	员工开发与职业发展	★★★★	
第 10 章 绩效管理	绩效与绩效管理的基本原 理	★★	
	绩效评价方法	★★★★	
	绩效评价与反馈	★★★★	
第 11 章 薪酬福利管理	薪酬与薪酬管理的一般原 理	★	
	职位薪酬体系设计	★★★★	
	绩效薪酬	★★★★	
	员工福利	★★	



第 12 章 员工关系管理	劳动关系管理	★★★	第三部分讲述人力资源管理经济分析有关的内容,部分内容涉及到经济学思维,需要我们在理解的基础上掌握。 重点关注就业与失业、教育培训、劳动力流动、劳动力市场均衡与非均衡。
	员工服务保障管理	★★★	
第 13 章 工资与就业	工资水平与工资差别	★	
	就业与失业	★★★	
第 14 章 人力资本投资理论	人力资本投资的一般原理	★	第四部分讲述人力资源与社会保障制度,主要是一些法律法规方面的内容,内容比较少,建议 重点关注第十七章、第十八章、第二十章、第二十一章 ,尤其是劳动合同制度、社会保险法律制度。第二十二章是老师根据大纲要求补充的内容,建议了解。
	教育投资	★	
	在职培训投资	★★★	
	劳动力流动	★★★	
第 15 章 劳动力市场	劳动力市场概论	★	
	劳动力供给	★★★	
	劳动力需求	★★★	
	劳动力市场均衡与非均衡	★★★★	
第 16 章 人力资源社会保障立法与制度改革	人力资源社会保障立法	★	
	人力资源社会保障制度改革	★	
第 17 章 招用人员与劳动合同制度	关于劳动合同的法律法规及相关规定	★★★	
	关于劳动合同制度	★★★★	
第 18 章 社会保险法律制度	涉及社会保险的法律规范	★	
	社会保险制度的基本内容	★★★★	
第 19 章 促进就业与职业培训制度	涉及就业促进和职业培训的法律规范	★	
	就业促进和职业培训的基本内容	★★★	
第 20 章 劳动标准与劳动保护制度	劳动标准与劳动保护相关法律法规	★	
	劳动标准与劳动保护的基本内容	★★★	
第 21 章 劳动争议处理制度	劳动争议处理相关法律法规	★	
	劳动争议处理制度的基本内容	★★★	
第 22 章 人力资源开发政策	评价发现	★	
	激励保障	★	
	管理使用	★★★	
	教育培训	★★★	
	流动配置	★	