

经济法基础考点预测、出题方向与学习方法

距离初级考试已经不足 1 个月了，不知道各位考生朋友们准备得怎么样了。欲上战场必利其器，锋利的“武器”是我们在战场上赢得敌人的工具，正如我们学习一样，基础牢固外加良好的心理素质也是我们通过经济法基础所必须具备的能力。经济法基础考试题目很基础，但也有难点，其难点在于范围广。不过请各位考生朋友们放心，较偏的知识点在一张试卷中只占 5%，绝对不会影响我们通过考试，大部分题目都是我们日常练习的题目。

为了帮助各位考生朋友们锻造出锋利的“武器”，网校为大家准备了以下资料，资料的主要内容是 2024 年考点预测，以及该考点可能的出题方向并且搭配相应的学习方法，让各位考生朋友在本就锋利的“武器”上增光添彩。

章节	考点预测	出题方向	学习方法
第一章 总论	法律主体的分类	侧重考核是属于自然人、法人还是非法人组织	本章考核内容较为简单，但是由于是本书的开篇章节，因此较为抽象，但是当学完整本书会发现本章是最简单的。本章学习、复习时间不宜过长，把握住重点知识点加上一定的理解记忆就可以顺利拿下本章。
	法律事实	侧重考核是属于法律事件、法律行为还是事实行为	
	法律主体资格	此考点涉及两个出题方向，其一为自然人行为能力的判定（给出具体的案例让判定属于哪种行为能力或以教材原文的形式直接考核）；其二为自然人刑事责任能力的判定（侧重考核是否需要负刑事责任的情形以及是否能从轻、减轻处罚的情形）	
	法的渊源	此考点涉及两个出题	



		方向，其一为我国法的主要渊源（要求根据制定机关或者法的具体形式判定其属于法律、法规还是规章）；其二为解决法的效力冲突及其解决方式（要求熟悉当法律、法规或者规章之间发生冲突的时候应由谁裁决）	
	法律责任	侧重考核其属于哪种法律责任	
第二章 会计法律制度	会计工作交接	此考点涉及两个出题方向，其一为会计工作交接的监交人员（给出案例要求判断会计工作交接过程中可以成为监交人员的是谁）；其二为会计工作交接的相关手续	本章内容较为简单与初级会计实务中的一章联系密切，两科可以结合着学习，但是需要注意的是两科可能存在同一个内容规定不同，从应试的角度考虑不建议各位考生朋友深究，建议两个科目分别记忆。
	会计工作岗位的设置要求	此考点涉及两个出题方向，其一为会计工作岗位的范围（判定哪些属于会计工作岗位）；其二为出纳不得兼任的岗位	
	会计专业技术人员继续教育与总会计师	此考点涉及三个出题方向，其一为继续教	





		育的学分管理；其二为必须设置总会计师的企业；其三为总会计师的地位
	会计核算概念及基本要求	此考点涉及两个出题方向，其一为伪造、变造会计资料的区分；其二是会计记录文字
	会计凭证	此考点涉及三个出题方向，其一为对会计凭证记载有误的处理；其二为会计凭证的分类；其三为记账凭证的填制
	会计档案保管期限	侧重考核各类会计档案的保管期限
	会计机构与代理记账	此考点涉及两个出题方向，其一为代理记账双方的权利义务；其二为代理记账机构的审批
	会计档案的移交和利用	此考点涉及两个出题方向，其一为编制会计档案移交清册的机构；其二为会计档案移交手续
	会计档案的鉴定和销毁	此考点涉及两个出题方向，其一为会计档



		案销毁的牵头机构； 其二为销毁清册上签署意见的机构	
第三章 支付结算法律制度	支付结算的基本要求	此考点涉及三个出题方向，其一为办理支付结算的基本要求； 其二为票据伪造与变造的区分；其三为支票出票日期的填写规范	本章内容较多同时也是重难点章节，尤其涉及票据部分，其内容较为抽象，对于平时经常接触票据的学员可能相对好理解写，但是对于从未接触过票据的学员来说是比较难得，建议大家在日常学习过程中自己找一些票样去看看票据长什么样子，同时老师的课程中也会有具体的票样来帮助我们学习。
	银行结算账户的开立	此考点涉及两个出题方向，其一为办理收付款业务的情形、时间；其二为银行结算账户申请书盖章问题	
	基本存款账户	此考点涉及两个出题方向，其一为开立基本存款账户的范围；其二为基本存款账户的使用规定	
	个人银行结算账户	此考点涉及两个出题方向，其一为申请个人银行结算账户的有效身份证件；其二为个人银行结算账户的开立、使用	
	银行卡账户和交易	此考点涉及两个出题方向，其一为信用卡及借记卡的使用规	



		定；其二为银行卡的账户管理	
	商业汇票的到期处理	此考点涉及三个出题方向，其一为商业汇票的提示付款；其二为商业汇票付款的相关规定；其三为银行承兑汇票提示付款后银行对尚未支付的汇票金额应收利息的计算	
	银行本票	侧重考核银行本票的使用规定	
	银行卡的概念和分类	侧重考核银行卡的分类	
	汇兑	此考点涉及四个出题方向，其一为汇兑必须记载事项；其二为汇兑的撤销；其三为回款回单的作用；其四为收款通知单的作用	
	票据行为	此考点涉及七个出题方向，其一为票据的记载事项；其二为票据背书的效力；其三为票据和粘单粘接处的签章人；其四为需提示承兑的票据；其	





		五为被保证人的确定；其六为票据行为的种类；其七为保证的必须记载事项	
	票据追索	此考点涉及四个出题方向，其一为追索权的行使；其二为追索的内容；其三为行使追索权时发出通知书的期限；其四为拒绝证明效力的文书	
	支票的出票	此考点涉及三个出题方向，其一为支票的记载事项；其二为签发支票的注意事项；其三为授权记载事项	
	预付卡	此考点涉及三个出题方向，其一为预付卡的资金限额；其二为预付卡的使用规定；其三为预付卡的赎回	
	票据权利	此考点涉及三个出题方向，其一为票据权利时效；其二为票据权利的取得；其三为可以挂失止付的票据	
第四章 税法概述及货物和劳务税法律制度	增值税的税收优惠	侧重考核免征增值税项目	本章属于重难点章节，与后面的税种存在着间接的关系，增
	消费税税目	侧重考核消费税征税	





		范围的物品	增值税作为第一个税种一定要学习好，后续很多税种的计算方式与增值税的计算方式都存在相似点，比如不含税金额的换算，这是每个税种都可能涉及到的，但是这个点在增值税就会学到，因此后续遇到就不需要再学一遍了。本章学习过程中需要记忆的内容很多，建议大家跟随老师的课程举例在理解的基础上加以记忆，学习起来会更简单。
	增值税进项税额的确定	此考点涉及三个出题方向，其一为进项税额的计算；其二为是否准予从销项税额中抵扣；其三为可以选择简易计税方法计税的服务	
	增值税专用发票使用规定	侧重考核可以开具增值税专用发票的情形	
	消费税的征税范围	侧重结合销售环节考核是否属于消费税征税范围	
	消费税应纳税额的计算	侧重考核各种环节下应纳税额的计算	
	增值税销售额的确定	此考点涉及两个出题方向，其一为增值税销项税额的计算；其二为价外费用的范围	
	增值税特殊销售方式下销售额的确定、包装物押金	侧重考核各种特殊情形下增值税销项税额的计算	
	增值税的征税范围-视同销售	侧重考核视同销售的具体情形	
	关税	侧重考核关税完税价格	
	车辆购置税	侧重考核征税范围	
	城市维护建设税	侧重考核计税依据	
第五章 所得税法律	企业收入总额	侧重考核确认收入的	本章同样属于重难点



制度		时间	章节，企税相对较为简单，个税相对企税来说有点复杂，需要大家下功夫去学习，本章与第四章在考试过程中一般会占到整张试卷的半壁江山，因此一定要重点关注，建议各位考生朋友跟随老师的课程，多做练习题，毕竟熟能生巧。
	企业所得税纳税人	侧重考核是否属于企业所得税纳税人	
	利息股息红利所得、偶然所得应纳税额的计算	侧重考核利息股息红利所得、偶然所得应纳税额的计算	
	个人所得税税收优惠	侧重考核暂免征收个人所得税的范围	
	固定资产的税务处理	侧重考核固定资产的税务处理	
	企业所得税税收优惠	此考点涉及六个出题方向，其一为区分免征与减半征收企业所得税的所得项目；其二为小型微利企业应纳税额的计算；其三为加计扣除；其四为技术转让所得的纳税调整；其五为应纳税所得额的抵扣；其六为环境保护、节能节水专用设备抵免税额的计算	
	个人所得税纳税人和所得来源的确定	此考点涉及两个出题方向，其一为居民个人与非居民个人的区分；其二为所得来源的确定	
	企业所得税征税对象	侧重考核所得来源地	





		的确定	
	工资薪金所得	侧重考核按照工资薪金所得计征个人所得税的项目	
	稿酬所得和特许权使用费所得	此考点涉及两个出题方向，其一为按照稿酬所得计征个人所得税的项目；其二为按照特许权使用费所得计征个人所得税的项目	
	其他费用扣除规定、每次收入的确定	此考点涉及两个出题方向，其一为每次收入的确定；其二为公益性捐赠的扣除	
	企业所得税税前扣除项目及扣除标准	此考点涉及两个出题方向，其一为允许税前扣除的项目；其二为各类项目准予税前扣除的金额	
	企业所得税税前不得扣除项目及亏损弥补	此考点涉及两个出题方向，其一为不得税前扣除的项目；其二为亏损弥补	
第六章 财产和行为 税法律制度	房产税	侧重考核征税范围、应纳税额的计算、税收优惠	本章涉及 9 个税种的学习，各个税种之间的知识量、学习难度都有所不同，单独学习难度较低，但是学
	契税	侧重考核征税范围、应纳税额计算、税收	



		优惠	完之后会发现易混淆，因为其存在相似的点，建议各位考生朋友在本章放慢脚步，一个税种一个税种的攻克，不要着急，跟随老师课程一步一个脚印的学习。
	土地增值税	侧重考核计税依据、征税范围、应纳税额计算、税收优惠	
	车船税	侧重考核计税依据、征税范围、税收优惠	
	印花税	侧重考核计税依据、征税范围、应纳税额计算、税收优惠	
第七章 税收征管法律制度	税务行政复议管辖	侧重考核税务行政复议管辖的规定	本章属于难点，但是考试分值占比不高，由于程序性规定很多，因此理解起来比较费劲，建议各位考生朋友关注重点知识点以及可考性高的知识点，对于本章要有取舍的去学习。
	税务行政复议申请与受理	侧重考核必经复议、选择复议的范围	
	发票的开具和使用	此考点涉及两个出题方向，其一为虚开发票的行为；其二为发票开具和保管的相关规定	
	责令提供纳税担保	此考点涉及四个出题方向，其一为纳税担保的范围；其二为纳税担保的方式；其三为适用纳税担保的情形；其四为保证责任的承担	
	纳税申报	此考点涉及两个出题方向，其一为考核纳税申报的方式；其二为纳税申报的要求	





	采取税收保全措施	此考点涉及两个出题方向，其一为税收强制执行措施与税收保全措施的区分；其二为不适用税收保全措施的财产	
第八章 劳动合同与社会保险法律制度	劳动合同的解除	侧重考核四种法定解除的区分	本章内容较多，但是贴近生活，学习起来较为简单，属于好拿分的章节，建议各位考生朋友在学习过程中与实际生活区分开，因为现实生活中很多企业都没有严格按照劳动法去执行，遇到法律规定与实际生活不一致的情形不要惊讶，考试我们按照教材走即可。
	劳动合同必备条款	此考点涉及两个出题方向，其一为劳动报酬（加班费的计算、最低工资标准）；其二为休息休假（不能享受年休假的情形、可享受年休假的天数）	
	劳动合同可备条款	此考点涉及两个出题方向，其一为试用期（试用期期间、试用期工资）；其二为服务期（劳动者违反服务期约定应支付的违约金数额）	
	医疗期	此考点涉及两个出题方向，其一为医疗期间；其二为医疗期工资	
	劳动合同解除和终止的经济补偿	侧重考核用人单位应支付的经济补偿金的	

		数额	
	劳动合同订立的形式	侧重考核未签订书面合同的法律后果	
	劳务派遣	此考点涉及三个出题方向，其一为用人单位与用工单位的区别；其二为工资支付的主体；其三为签订合同的期限	
	工伤保险	此考点涉及两个出题方向，其一为工伤认定；其二为工伤保险待遇	
	劳动仲裁的申请和受理	此考点涉及三个出题方向，其一为劳动争议申请仲裁的时效期间；其二为劳动争议仲裁的申请情形；其三为劳动争议是否收费	